

MESE: **LUGLIO 2016**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 2 dipendenti):

$20 \times 2 = 40$  Totale giornate lavorative = 40

$40 - 0 = 40$  (giornate di presenza)

pari al 0,00 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 100,00 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$20 \times 2 = 40$  Totale giornate lavorative = 40

$40 - 0 = 40$  (giornate di presenza)

pari al 0,00 % (percentuale giornate assenza)

pari al 100,00 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$20 \times 1 = 20$  Totale giornate lavorative

$20 - 9 = 11$  (giornate di presenza)

pari al 45,00 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 55,00 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0

Assenze per permesso retribuito: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 0

Assenze per licenza matrimoniale: giorni 9

Totale giornate lavorative = nr. 5 dipendenti x nr. 20 giornate = 100 giornate lavorative

$100 - 9 = 91$  giornate di presenza

pari al 9,00 % Percentuale giornate di assenza

pari al 91,00 % Percentuale giornate di Presenza